

## ● День района

### Концерт в честь малой родины



День рождения Аяно-Майского района отметили не только торжественной ярмаркой, которая прошла в субботу. Еще до этого культурный центр подготовил праздничный вокально-танцевальный вечер. Концерт стартовал с официальной части – прозвучал гимн страны, а затем глава района вручил заслуженным труженикам района памятные подарки и грамоты.

Выступали танцевальные коллективы разных возрастов, пестрые наряды и разнообразные танцевальные стили быстро сменяли друг друга. Современные мотивы переплетались с русскими народными и национальными эвенкийскими. Получилось довольно задорное танцевальное шоу. Нотку оригинальности и красоты вносили сольные танцевальные выступления Екатерины Павленко и Насти Кузьменко. Смотрелось изящно и свежо, зрители тепло отзывались об уровне хореографической постановки.

Ярких вокальных выступлений тоже хватало. Особенно запомнились

песни в исполнении Ольги Кашиной и Екатерины Аносовой. Они решили пройтись по классике эстрадной песни и не оставили слушателей разочарованными. Видно, что исполнительницы серьезно относятся к выбору собственного репертуара и поют не только то, что «по сердцу придется», но и то, что подходит конкретно для их голоса и сценической манеры. Как бы то ни было – эстрадная песня не покидает сцену. Жаль только, рок куда-то затерялся. Присутствовали разнообразные песенные дуэты, Алексей Кузьменко выступал и самостоятельно (порадовал «Аянский вальс»), и в каче-

стве вокально-инструментальной поддержки. Приятным сюрпризом стало появление на сцене Александра Карамзина – он выступает редко, но метко и душевно. Работники культурного центра поблагодарили его не только за предоставленный вокал, но и за программно-техническую поддержку.



Сергей ЛАПОНИКОВ.  
Фото автора.



## ● Коротко

### Первая есть!



www.hab.kp.ru

Распоряжением администрации Нельканского сельского поселения в районе спуска с улицы Октябрьской на реку Мая в Нелькане открыта первая ледовая переправа в целях бесперебойного осуществления грузоперевозок.

### Нужен креатив!

На территории Нельканского сельского поселения с 15 по 25 декабря объявлен конкурс «Новогодняя сказка» на лучшее оформление придомовой территории. Главные критерии конкурса: можно устанавливать снежные и ледяные скульптуры, сказочных персонажей, детские снежные горки и, конечно, главный атрибут Нового года – елочку. Для определения победителей создана конкурсная комиссия, победители получат подарки за первые три призовых места, остальные участники конкурса – поощрительные призы.

Соб. инф.

### Годовщину района отметили по-разному

93-ю годовщину района все поселения встретили по-разному. В сельском Доме культуры села Аим прошел тематический час «Родины моей начало». В сельской библиотеке Аима для учащихся 1-4 классов прошла викторина «Знай и люби свой район». Победительницей стала Ангелина Лукиных.

В Нельканском доме культуры прошло праздничное мероприятие «Край, где начинается Родина», на котором зрители стали частью праздничного музыкального вечера как исполнители. Изначально готовился объемный праздничный концерт, но в связи со вспышкой ОРВИ и объявленным карантином в детских учреждениях многие номера выпали из программы. И все же день рождения района встретили достойно. Родовались выступлению учащихся начальной школы, Дмитрий Анохин подарил зрителям авторскую песню Алексея Кузьменко «Живи, Аяно-Майский район». Хоровая группа Дома культуры «Поющие сердца» подарила казачью песню «Вороной».

Замечательные, нежные, красивые песни звучали со сцены. Закрыли праздничный вечер песней «А на дальнем Востоке». А что на Дальнем Востоке? Наш любимый северный район, район мечты и романтики, а мы – дети Аяно-Майского района. В наследство от предков получили чистые реки, снега белоснежные, чистое, бездонное ночное небо и бескрайнюю зеленую тайгу. Вечер закончился добрыми пожеланиями: чтобы район становился краше, богаче и, самое главное, роднее для каждого жителя.

Елена ЕФРЕМЕНКОВА.

### Ты на ярмарку приходи - доставай свои рубли!

В честь дня рождения Аяно-Майского района в райцентре организовали масштабную и веселую ярмарку. Надо сказать, что организаторы мероприятия постарались от души, ничего подобного в Аяне не проводилось давно. Хорошая ярмарка похожа на богатый праздничный стол: сначала растеряешься, а потом найдешь что-то по вкусу.

Чувствовался торжественный размах и тот самый суетливый и веселый дух, который кажется естественным для народного гуляния и бойкой местечковой торговли. Люди приходили, получали свою порцию шумных ярмарочных развлечений – песни, танцы, мастер-классы, игры, выставки. Тратили наличность на всякую снедь – и уходили вполне довольные. Вроде и потратил, а вроде и приятно приобрел.

Цены по сравнению с магазинными отличались относительной демократичностью, можно было и на полторы тысячи рублей закупить немало салатов от местных мастеров – из селедки, мальмы, морской капусты. Многие салаты были сделаны на восточный манер и заслуживают отдельной похвалы – молоки с острой корейской

морковкой оказались весьма хороши. Селедка и красная рыба отличались умеренным и сбалансированным посолом, чувствовалась умелая рука приморских жителей. Селедка жирная, так и просится на новогодний стол. Ожидаешь наткнуться на что-то постное и наглухо перемороженное, но сомнения исчезают, стоит только попробовать. Понимаешь, что делали с душой, для себя, на долгую зиму, а тут и ярмарка подвернулась, не грех и продать.

Торговые ряды в целом были организованы отлично. В плане разнообразия товаров жители райцентра наверняка не видели ничего подобного уже много лет. Присутствовала и всевозможная выпечка, домашние яйца, овощи. Многие воспользовались оказией и предусмотр-



ительно закупились к Новому году. Местные магазины особыми разносолами не балуют, хотя и праздники на носу, так что сама возможность что-то дополнительное прикупить оказалась приятной. Продавали целую кучу всевозможных мелких сувениров. Трудно сказать, насколько

(Окончание на 2 стр.)

Уважаемые читатели, в редакции нашей газеты идет подписка на I полугодие 2024 года. Стоимость для частных лиц составляет 540 рублей, для юридических - 690 рублей. Оставайтесь с нами!



## ● Аппаратное совещание Район отметил Годовщину

Очередному понедельничному аппаратному совещанию традиционно предшествовало краевое ВКС-заседание – на сей раз оно было посвящено развитию туризма на хабаровской земле.

В целом по краю дело, похоже, движется, но наш район, как нетрудно догадаться (с учетом удаленности), стоит особняком. Как отметил Алексей Ивлиев, туризм у нас носит единичный, частный характер. При этом нельзя сказать, чтобы наши специалисты сидели сложа руки – район старается представить на всех тематических форумах и площадках. Заметный вклад в это дело вносит Андрей Карамзин, который несколько лет назад взялся возрождать традиционное оленеводство под Аяном – и активно освещает процесс в социальных сетях, привлекая всех заинтересованных. Будем надеяться, что однажды все эти усилия «выстрелят» – и в наш северный район активно потянутся туристы.

А район между тем на минувшей неделе отпраздновал очередную годовщину со дня своего основания. По этому случаю во всех поселениях прошли праздничные мероприятия, а в Аянской школе была организована ярмарка, которая заслужила самые теплые отзывы от тех, кто ее посетил. Как отметил глава района, есть все основания сделать ее традиционной и проводить ежегодно в эти дни.

Еще одна тема, на которой подробно остановился А. Ивлиев, – помощь участникам СВО. По инициативе районной администрации в Аяне будет организовано изготовление маскровочных сетей. Задача – закупить материал, доставить его в Аян и приступить к работе.

Директор ММУП «Коммунальник» Андрей Губа сообщил, что заканчивается капитальный ремонт дизеля-«восьмисотки», в скором времени он будет подключен. Алексей Ивлиев дал поручение коммунальщикам совместно со специалистами сектора жизнеобеспечения района проработать вопрос о снабжении населения дровами, начиная со следующего сезона – ценник от коммерсантов для населения и впрямь растет, как на дрожжах, так что конкуренция со стороны «Коммуналника» лишней точно не будет. К слову, А. Губа предложил, как вариант, возможность закупки и доставки в Аян топливных пеллет (так как топить углем – не у всех выдержит печь). Срок проработки вопроса, как обозначил глава района, – конец текущего месяца.

Руководитель отдела культуры Елена Мельниченко доложила, что сотрудники подведомственных учреждений трудятся над планом январских праздников – нужно составить планы мероприятий для детей на время зимних каникул. И, само собой, уже начали проработку плана мероприятий на следующий год.

Что касается погоды, то режим повышенной готовности не отменяется – на побережье ветер хоть и станет потише, но несильно, так что аяндам расслабляться пока рано. И, поскольку за хребтом тоже дуют морозы, а на носу новогодние праздники, Алексей Ивлиев поручил активно работать над профилактикой пожаров – с привлечением пожарной службы, социальных работников, глав сельских поселений. Под особым контролем должны быть неблагополучные семьи и одинокие престарелые граждане.

Подготовил Дмитрий КРАСЬКО.

## ● Пресс-конференция Общение с жителями

6 декабря губернатор Хабаровского края Михаил Дегтярев провел очередную пресс-конференцию. Мероприятие продолжалось почти два часа, руководитель региона ответил на множество интересующих хабаровчан вопросов. Подробнее о том, как все прошло, можно узнать из материала, размещенного в региональной вкладке и по адресу <https://www.khabkrai.ru/events/news/191353> в сети Интернет.

Пресс-конференция М. Дегтярева, можно сказать, предваряла прямую линию президента – 14 декабря Владимир Путин также пообщается с жителями России.

Соб. инф.

## Ты на ярмарку приходи -доставай свои рубли!

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

сколько большим спросом они пользовались – кажется, жителей все-таки больше интересовала домашняя выпечка и прочая стряпня.

В целом, по аянским меркам, было весьма многолюдно. Торговые ряды и сцену для выступлений разместили в школьном спортзале, в нем было практически не протолкнуться: кругом посетители и ребятишки. Собирались возле торговых рядов или возле импровизированной сцены, где и танцевали, и пели под гитару что-то душевное и авторское. Вся эта сутолока даже не напрягала, а, скорее, создавала атмосферу какой-то приятной праздничной возни. Всем посетителям бесплатно наливали чай – конечно, мелочь, но тоже, как говорится, в кассу.

Были и другие, даже более вдумчивые развлечения. Если кто-то уставал от ярмарочной суеты, то можно было побродить по фотозонам и ознакомиться с экспонатами выставок. Центральная библиотека демонстрировала всевозможное национальное рукоделие из меха, панно, кулаланы и прочее. Экспонаты предоставил нельканский краеведческий музей. Смотрелось любопытно и вносило нотку местного колорита. Можно было поучаствовать в мастер-классе и научиться вязать какие-то маги-



## ● 2024: Год семья

### Счастье у каждого свое



*Наследуя или создавая семейные традиции, мы возвращаем в наши дома смысл, любовь и радость. Действительно, в каждой семье есть свои ценности. Семейные праздники и есть самое дорогое, потому что в них принимают участие дети. Любящие родители хорошо понимают, что они хотят передать своим детям.*

В жизни нельканцев Елены и Леонида Панковых за 16 лет совместной жизни сформировались свои семейные традиции, свой уклад. Старшая дочь Мария живет и работает в Москве, Дарья учится в 8 классе, сын Алексей – в начальной школе, третьеклассник. У каждого из них есть свои увлечения и хобби.

Про Леонида мы писали в газете, помимо основной работы в ПЧ 20 его второе увлечение – это ремонт печей, без печника на селе никак не обойтись. Дома делает все сам, занимается строительством. Теперь помощник подрастает – Алексей с папой и в гараже, и на улице, во дворе и на рыбалке. В свободное время играют в шахматы, настольные игры.



Елена со школьной скамьи увлекается игрой в волейбол, главным примером послужила мама Ольга Николаевна Середа. Это у них семейное – спортом увлекаются все три поколения. Принимают активное участие во всех спортивных соревнованиях разного уровня. Теперь и сын посещает волейбольную секцию, он только делает первые шаги, но ему очень нравится. А еще Алексей занимается конструированием, любит собирать «Лего» и создавать новое. Наборов конструкторских много, в том числе и металлических, понравившиеся моде-



ческие эвенкийские узлы, которые приносят удачу в охоте и личной жизни.

Заповедник «Джугджурский» тоже подготовил для посетителей интересную подборку экспонатов, была даже медвежья лопатка, отполированная добела северными ветрами. Наверное, ее можно использовать в качестве миниатюрного весла или теннисной ракетки. Присутствовал засушенный краб, который застенчиво взирал на посетителей из-за кучки камней и ракушек. Была какая-то загадочная морская губка, похожая на гибрид комнатного фикуса и морской звезды. Любителю естественных наук и северной природы было на что посмотреть. Конечно, не музей Гродекова, но тоже интересно, тем более что все экспонаты наши, можно сказать, родные. Самых маленьких посетителей выставки решили развлечь сеансом активного творчества, на кусках дерева (которое нашли на берегу бухты) изобразили лосося и предложили ребятам его раскрасить на свой вкус. Получившегося «короля рыб» позволялось унести с собой в качестве сувенира.

Сергей ЛАПОНИКОВ.  
Фото автора.



ли оставляет. Арсенал большой, поэтому в комнате за собой приходится убирать самому.

Дарья повзрослела: все-таки 14 лет, подростковый возраст, поменялись интересы. Теперь главное ее увлечение – рисование в стиле аниме гелевыми ручками и маркерами. Рисунки настоящего художника, можете сами убедиться. Глядя на рисунки, которыми она поделилась с вашим корреспондентом, вспоминаются работы ее тети, Натальи Панковой, чьи картины долгое время украшали стены родной школы. Сейчас она работает дизайнером, создает и дарит людям красоту. Опять ниточка прослеживается: бабушка, Дина Алексеевна Панкова – мастерица на все руки, ведет кружок «Очумелые ручки», теперь и внучка Дарья продолжает. Бабушка научила многому, так что Дарья увлеклась еще и шитьем. Из любимых джинсов получилась любимая юбка – работать за электрической швейной машинкой научила тоже бабушка Дина.

Самое дорогое – это семейные праздники, когда собираются вместе три поколения большой семьи. Дети с нетерпением ждут Нового года, особенно то время, когда будут украшать дом и наряжать елку. В будни и выходные дни собираются вместе за столом, и здесь есть негласное правило – никто не пользуется гаджетами. Даже дети, которые приходят в гости, знают об этом и откладывают в сторону телефоны. По выходным занимаются выпечкой, любят делать чак-чак. Алексею нравится делать овощные нарезки на специальной терке для салатов. Даша тоже балует родителей, с удовольствием готовит картошку с курицей в кисло-сладком соусе, а еще любит выпекать разное печенье. Рецепты высматривает в рунете, звонок маме – и нужные ингредиенты дома. Мама работает заведующей в Нельканском потребительском обществе, а дома Елена помимо создания домашнего уюта и дел занимается интернетом, телевидением, если нужно что-то подключить – это работа для нее.

Мы поинтересовались: что для мамы Лены самое главное в семье?

– Для меня, как мамы, важно не потерять связь в семье, дружбу, доверительное отношение, понимание. Дети быстро вырастают, так что стараемся сохранить и умножить любовь, уважение, доверие. Раньше с дочерью Дарьей мы постоянно обнимались и в шутку ее называли «обнимонстр». Сейчас она выросла, и отношения выстраиваем уже на другом уровне. Опыт взросления старшей дочери помогает: в старших классах она была у нас «ершистая». Сейчас мы общаемся с ней, как подруги, несмотря на то, что она далеко.

Взрослые не хотят жить без праздников, а уж дети – тем более. И та радость, которую они получают, остается с ними навсегда. Воспоминания о праздниках будут согревать их в трудные минуты. А радостное ощущение жизни сделает их добрее к людям, щедрее, отзывчивее.

Елена ЕФРЕМЕНКОВА.



## ● Политика

# Дата назначена

**Совфед назначил дату президентских выборов - 17 марта 2024 года. «Справедливая Россия - За правду» уже объявила о намерении выдвинуть кандидатуру Владимира Путина. ЦИК РФ допустила возможность трехдневного голосования и заявила, что россияне, находящиеся за рубежом, проголосовать через ДЭГ не смогут. Будут ли проводить голосование в ДНР, ЛНР, Херсонской и Запорожской областях - пока неизвестно.**

Совет Федерации назначил выборы президента России на 17 марта 2024 года. Решение приняли единогласно: за проголосовали 162 сенатора.

«По сути, этим решением дается старт началу предвыборной кампании», — сказала на заседании спикер верхней палаты парламента Валентина Матвиенко.

Она назвала предстоящие выборы «историческими»: «Они определяют вектор нашего развития, наш путь в переломный период, в крутое время тектонических изменений для всего человечества».

На заседании выступила глава Центральной избирательной комиссии Элла Памфилова. Она сообщила, что голосование может пройти в течение трех дней: 15, 16 и 17 марта. Центризбирком рассмотрит эту возможность 8 декабря.

Глава ЦИК отметила, что выборы президента впервые будут проходить в такой «токсичной» геополитической обстановке, когда «рухнули останки дряхлых демократических декораций».

По ее словам, из-за политики западных стран дистанционное голосование за рубежом не предусмотрено.

«Хочу заверить вас, что избирательная система нашей страны обладает мощным запасом прочности для того, чтобы организовать и провести грядущие выборы именно так, как это требует и ждет наш народ, потому что для нас народ - это главный судья и главный экзаменатор», - добавила Памфилова.

Решение о проведении выборов в новых регионах пока не принято. ЦИК проведет консультации с силовыми ведомствами и до 12 декабря сообщит, возможно ли это.

«До 12 декабря мы должны принять такое решение о возможности проведения выборов [в новых регионах] в условиях военного положения. Все будет точно так же, как мы и принимали в единый день голосования в сентябре. Решение проводить или не проводить выборы мы сможем принять после того, как проведем соответствующие консультации с ФСБ, Минобороны и другими силовыми ведомствами», - цитирует Памфилову ТАСС.

Если ЦИК все же решит организовать выборы в этих регионах, порядок их проведения опубликуют позднее.

Матвиенко заявила, что от мартовских выборов зависит «успешность нашего российского ответа на главные вызовы времени». По ее словам, задача государства - не допустить даже малейших нарушений, провокаций, ошибок и халатности.

«Сейчас такая внутренняя легитимность, доверие людей к результатам голосования для нас важнее всего. Наш долг — такую легитимность гарантировать. Именно это имеет для нас значение, а не уже заранее составленные доклады ангажированных иностранных организаций, которые обязательно попытаются дискредитировать наши выборы, они нам уже давно неинтересны», - заявила Матвиенко.

### «Абсолютно спонтанно»:

#### Путин объявил об участии в выборах

Владимир Путин выдвигается в президенты России. Он объявил об этом в разговоре с военными после церемонии вручения медалей «Золотая звезда». Представитель Кремля Песков назвал решение «абсолютно спонтанным», заявив, что оно стало «реакцией на обращения людей». В случае победы на выборах 17 марта 2024 года Путин возглавит Россию в пятый раз.

Действующий президент России Владимир Путин принял решение участвовать в выборах главы государства в 2024 году. Об этом он сообщил после торжественного вручения медалей «Золотая звезда» героям России.

Как сообщает ТАСС, после церемонии Путин провел беседу с участниками мероприятия, в ходе которой спикер парламента Донецкой народной республики, подполковник и герой ДНР Артем Жога попросил его принять участие в выборах. Путин ответил согласием.

«Не буду скрывать, в разное время были разные мысли, но сейчас такое время — я буду баллотироваться», - сказал Путин. Пресс-секретарь главы государства Дмитрий Песков заявил, что решение президента в выборах было «реакцией на обращение людей», а не «домашней заготовкой».

«Ему задали вопрос, и он на него ответил. Это абсолютно спонтанное [решение] <...> Это была реакция на обращение людей», - сказал Песков.

Представитель Кремля добавил, что предвыборная кампания Путина де-факто уже стартовала, однако де-юре еще не началась, так как его кандидатуру должна зарегистрировать Центральная избирательная комиссия (ЦИК). Он также анонсировал участие главы государства в съезде партии «Единая Россия».

В случае победы на выборах Путин возглавит Россию в пятый раз. Впервые он стал президентом в 2000 году, через четыре года был избран на второй срок. С 2008 по 2012 год занимал пост премьер-министра, президентом тогда был Дмитрий Медведев - при нем была принята поправка, продлевающая срок полномочий президента с четырех до шести лет, самого Медведева это нововведение не коснулось.

В 2012 году пост главы государства вновь занял Путин, в 2018 году его переизбрали. Во время четвертого президентского срока Путина были приняты поправки в Конституцию, одна из которых предусматривает обнуление сроков действующего главы государ-

ства и его предшественников. Таким образом, Путин получил возможность избираться президентом в 2024 и 2030 годах.

7 декабря о планах выдвинуть кандидатуру Путина на выборах заявил глава партии «Справедливая Россия - За правду» Сергей Миронов. В беседе с «Газетой.Ru» пресс-служба СРЗП подтвердила это. Еще в мае на съезде партии Миронов предложил делегатам не выдвигать своего кандидата, а поддержать действующего президента. По мнению лидера СРЗП, во время военных действий «может быть и не до выборов». Сам Миронов дважды баллотировался в президенты в 2004 и 2012 годах. Во время своей первой предвыборной кампании он заявил, что выдвигается как технический кандидат, чтобы поддержать Путина. В 2018 году лидер СРЗП уже не стал баллотироваться, но он был членом инициативной группы, которая выдвинула Путина.

### Другие претенденты

Россияне старше 35 лет могут заявить о своем желании участвовать в выборах в качестве самовыдвиженцев до 27 декабря включительно. Партии же могут выдвинуть своих кандидатов до 1 января.

Крупные российские партии уже назначили даты предвыборных съездов: «Единая Россия» проведет его 17 декабря, ЛДПР - 19 декабря, КПРФ и «Справедливая Россия - За правду» (СРЗП) - 23 декабря.

Лидер КПРФ Геннадий Зюганов в конце ноября заявил, что на съезде партия «выдвинет целую команду», однако о своем участии в выборах не объявил.

Глава партии «Яблоко» Григорий Явлинский заявлял, что выдвинет свою кандидатуру, если соберет 10 млн подписей. На начало декабря, по его словам, собрано «несколько сотен тысяч». При этом в 2019 году Явлинский говорил, что больше не планирует баллотироваться в президенты.

О желании участвовать в выборах также сообщил находящийся в СИЗО Игорь Гиркин (Стрелков) — бывший министр обороны ДНР. Ему грозит до пяти лет за призывы к осуществлению экстремистской деятельности. Технически до оглашения приговора Стрелков может выдвинуть свою кандидатуру и даже стать президентом. После — нет, так как россияне с непогашенной судимостью не могут претендовать на пост главы государства.

Кроме того, выдвинуть свои кандидатуры хотят экс-депутат Госдумы, член совета депутатов подмосковного Долгопрудного Борис Надеждин и экс-депутат городской думы Ржева, журналистка Екатерина Дунцова. В конце ноября газета «Ведомости» сообщила, что Надеждин договорился о выдвижении с партией «Гражданская инициатива», которая на выборах 2018 года выдвинула Ксению Собчак. При этом сам депутат в ноябре сообщал о договоренности с Дунцовой о совместном сборе подписей.

Кроме того, весной 2023 года «Офисерское собрание России» заявило о выдвижении кандидатуры капитана морской пехоты и ветерана боевых действий в Чечне Ивана Отраковского, а летом о намерении участвовать в выборах сообщал экономист Устин Чашихин.

Алена Фомина, Мария Алферова, Газета.ru.

## ● Национальные проекты

# Система наставничества: десять шагов

**Кадровый вопрос поистине вечный: гонка за ценными сотрудниками начинается на этапе поиска кандидатур и не заканчивается, кажется, никогда. По крайней мере, после оформления сотрудников в штат она все еще продолжается. Почти половина предприятий несырьевых отраслей имеют проблемы с текучкой кадров в первые же месяцы после трудоустройства. Это показал опрос в рамках программы подготовки управленческих кадров «Лидеры производительности», реализуемой Всероссийской академией внешней торговли Минэкономразвития России.**

Обстоятельства, по которым сотрудники уходят с предприятий на такой короткой дистанции, бывают разные. Но наиболее существенная причина - в подобных компаниях отсутствует целенаправленная работа с новичками, а это большая ошибка. «Как следует из опроса Банка России, в 2023 году отечественные компании столкнулись с рекордным уровнем кадрового голода за последние 25 лет, - говорит директор Центра повышения производительности Всероссийской академии внешней торговли Минэкономразвития России Екатерина Гришина. - О нехватке персонала заявили 60% промышленных предприятий, 80% сообщают о проблемах с наймом. Наиболее сложная ситуация с кадрами складывается в обрабатывающих отраслях, особенно в машиностроении и химической промышленности».

Весьма болезненную проблему с оттоком кадров можно решить «изнутри», с помощью традиционного для нашей страны института - наставничества. Сегодня оно снова становится важным элементом системы развития персонала. Подобная практика помогает снизить текучесть сотрудников и сохранить уникальные компетенции предприятия.

Но как же разработать и внедрить систему наставничества с нуля? Ответим на этот вопрос с помощью реального кейса.

### Пять «почему»

На российском предприятии по производству пластиковой упаковки за год резко выросла доля брака в основном цеху - до 24% от всей выпускаемой продукции. При этом текучка кадров на производстве составила более 40%, что значительно выше, чем в среднем по отрасли. Показатели достаточно неблагоприятные, чтобы вплотную и срочно заняться поиском решения.

Итак, от нехватки квалифицированных кадров страдала эффективность всех ключевых процессов на предприятии. С такими вводными компания стала участником программы подготовки управленческих кадров «Лидеры производительности», которая реализуется по национальному проекту «Производительность труда». Сегодня к нему подключены порядка 4400 предприятий из 79 регионов страны. Благодаря этому компании увеличили свои доходы на 61 млрд руб., что вчетверо больше, чем государство инвестировало в национальный проект за время его реализации с 2019 года.

Участие в нацпроекте и программе подразумевает консультации экспертов. При их же поддержке руководители предприятия по производству упаковки провели диагностику проблемного поля и с помощью метода «Пять почему» выявили основную причину сложившейся ситуации.

Выяснилось, что новичкам было трудно адаптироваться в компании. Дело в том, что большинство таких сотрудников - вечерашние выпускники профессиональных училищ. Специалисты не имели реального опыта работы на предприятиях. Из-за нехватки навыков им было сложно выполнять план и соблюдать стандарты качества продукции. Молодые люди не получали поддержки со стороны более опытных коллег, быстро теряли мотивацию и в итоге увольнялись. Решить проблему попробовали с помощью наставников.

«Почему распространенная в советское время практика снова возрождается на российских предприятиях? В условиях кадрового кризиса наставничество решает сразу комплекс проблем, - объясняет Екатерина Гришина. - Во-первых, это эффективный

инструмент для удержания персонала. Так, по данным опроса среди участников программы «Лидеры производительности», 48% предприятий сталкиваются с высокой текучкой на производстве. Порядка половины сотрудников покидают компанию в течение года после трудоустройства, при этом они могут быть полностью удовлетворены местом работы, но испытывают сложности с интеграцией в рабочие процессы. Сложности в адаптации, безусловно, отражаются и на результатах работы. 44% опрошенных нами предприятий сталкиваются с проблемой низкой производительности новых сотрудников, еще 14% отметили высокий процент брака на производстве. Чуть больше половины (52%) респондентов назвали главной проблемой при адаптации новичков низкую мотивацию и незаинтересованность в развитии».

### Десять шагов

Руководители предприятия, столкнувшегося с кадровым кризисом, разработали «дорожную карту» и план внедрения системы наставничества в десять шагов.

Первый шаг, который они сделали, - сформировали рабочую группу. То есть определили ключевых участников процесса и их зоны ответственности. В рабочую группу по внедрению наставничества вошли руководители и специалисты заинтересованных производственных подразделений.

Второй шаг: определили цели и задачи. На этом этапе получились обозначить, какие проблемы бизнеса предприятие планирует решить с помощью наставничества. Рабочая группа выделила две ключевые задачи: сокращение времени выхода на нормативную производительность труда; удержание новых сотрудников в компании.

Но стоит оговориться, что список проблемных вопросов, которые может решить наставничество, гораздо шире. Он во многом зависит от актуальных запросов компании и ее стратегических целей. Примеры таких запросов - это преемственность знаний на высоких должностях, повышение профессионализма и мотивации работников, адаптация к корпоративной культуре и другие.

Третий шаг: определили тип наставничества. В зависимости от целей наставничество можно разделить на несколько типов. Например, профессиональное наставничество - для подготовки студентов-практикантов. На предприятии решили внедрить именно такой тип практики для адаптации рабочих при приеме и переводе в другие подразделения. Также есть развивающий тип - для повышения квалификации специалистов с опытом, управленческий - для кадрового резерва руководителей. Есть даже социальный тип наставничества, который используется для социальной и психологической адаптации работников в организации.

Четвертый этап: составили матрицу ролей. Длительность периода адаптации для разных групп специалистов составляет от трех до шести месяцев. Сам процесс наставничества разделили на три этапа: подготовительные мероприятия до выхода специалиста на работу; этап непосредственного погружения сотрудника в обязанности и отработка конкретных профессиональных навыков; подведение итогов и оценка результатов наставничества.

Также назначили конкретные сроки исполнения. Например, на подготовительном этапе менеджер по персоналу направляет приглашающее письмо новому сотруднику, готовит документы для его оформления в штат и приказ о закреплении наставника, посвящает непосредственного руководителя в план адаптации, консультирует всех участников и так далее.

Пятый шаг: разработали систему мотивации для наставников. Эта роль требует от сотрудника определенного опыта и ресурсов. Сам наставник точно так же нуждается в мотивации, как и его подопечный. Рабочая группа предусмотрела как материальную, так и нематериальную части: ежемесячные выплаты, пре-

мирование, а также вручение знаков отличия «Лучший наставник года», размещение на доске почета, публикацию интервью в корпоративных изданиях и бесплатное ежегодное обучение.

Шестой шаг: регламентирующие документы. Чтобы структурировать процесс наставничества, участники разработали положение о наставничестве в организации, о мотивации, шаблон плана наставничества и так далее.

Седьмой шаг: потребность в наставниках. Рабочая группа определила число наставников и рассчитала бюджет затрат. Учили статьи расходов на материальную и нематериальную мотивацию, обучение наставников, информационную кампанию, а также расходные материалы.

Восьмой шаг: сформировали систему отбора наставников. Отбор и оценка кандидатов - то, от чего в первую очередь зависит результат наставничества. Рабочая группа составила портрет наставника: опыт работы в компании и на текущей должности; выполнение плановых заданий; качество выполняемой работы, способность ориентироваться во внутренних процессах и структуре организации; соблюдение требований должностной инструкции и технологического процесса; признание в коллективе, развитые коммуникативные навыки, мотивация на развитие и другие. Для сбора заявок на предприятия организовали большую информационную кампанию, которая позволила создать пул наиболее квалифицированных и мотивированных кандидатов.

Девятый шаг: формирование системы обучения наставников. На первом этапе специалист отдела по персоналу познакомил претендентов с основными понятиями, задачами и ценностями наставничества. Затем для них провели тренинг с участием внешнего бизнес-тренера, где уже более детально изучили технологические аспекты наставничества. Третий блок уже был нацелен на индивидуальные запросы наставников: развитие коммуникативных навыков, бережливое производство, работу с возражением и сопротивлением и проч.

Кстати, именно бережливое производство является одним из ключевых понятий нацпроекта «Производительность труда». Бережливое производство позволяет стандартизировать производственные процессы, привести в порядок рабочее пространство. Доступны и цифровые решения для повышения производительности труда: на платформе «Эффективность.рф» компании запускают цифровую трансформацию. Более 750 компаний уже получили рекомендации по цифровизации процессов.

В результате сокращаются временные и финансовые затраты на производство. Значительно растет производительность труда. Качество товаров улучшается, поскольку процент брака минимизируется. Требуемые к качеству предъявляются с первой единицы выпускаемой продукции. Благодаря нацпроекту мощности компании используются эффективнее, растет прибыль при сокращении издержек, улучшаются условия и растет оплата труда рабочих. В нацпроекте «Производительность труда» могут участвовать предприятия из пяти нессырьевых отраслей - это обрабатывающая промышленность, сельское хозяйство, строительная отрасль, транспорт и торговля.

В качестве десятого шага на предприятии создали систему оценки и внедрения улучшений. Чтобы отслеживать прогресс, рабочая группа разработала систему оценки процесса наставничества в несколько этапов.

В итоге на разработку и внедрение системы наставничества в компании ушло полгода. За этот короткий срок обучили десять наставников, благодаря которым удалось повысить общий уровень компетенций персонала на производстве и получить хорошие результаты. Доля брака на предприятии снизилась до 5%, а текучесть персонала - до 18%.

«Фактически предприятие получает собственную систему передачи знаний, которая помогает сократить время адаптации новичков, повысить эффективность производства, уменьшить накладные расходы, а главное — снизить риски потери ключевых компетенций в связи со «старением» кадров и невозможностью восполнить нехватку высококвалифицированных производственных специалистов в короткие сроки», - отмечает Екатерина Гришина.

РБК.

● **Общество****Пенсионные накопления могут перевести в долгосрочные сбережения**

Комитет Госдумы по финансовому рынку рассмотрел инициативу о долгосрочных сбережениях россиян за счет пенсионных накоплений и рекомендовал принять законопроект в первом чтении 30 ноября 2023 года. Инициатором законопроекта стала группа депутатов и сенаторов во главе с председателем комитета Госдумы по финансовому рынку Анатолием Аксаковым. Если закон будет принят, изменится порядок перевода пенсионных накоплений в пенсионные резервы. Эта сумма станет единовременным взносом по договору долгосрочных сбережений. Подробности - в материале «Известий».

Согласно законопроекту, уполномоченный по правам потребителей финансовых услуг получит возможность рассматривать обращения по договорам долгосрочных сбережений, чтобы урегулировать возникающие споры в досудебном порядке. Также появится новая функция - администратор софинансирования. Он займется расчетом размера дополнительных стимулирующих взносов по договору в соответствии с федеральным законом. Предполагается, что администратор включится в процесс господдержки формирования долгосрочных вложений населения.

**Своими силами**

Новая норма - одна из первых, которые будут приняты, чтобы реализовать главную новацию. Это закон о программе долгосрочных сбережений граждан (от 10 июля 2023 № 299-ФЗ), который вступит в силу 1 января 2024 года.

Принятый Госдумой нормативный акт запускает механизм программы долгосрочных сбережений. Теперь по заявлению в негосударственный пенсионный фонд можно будет перевести средства по договору долгосрочных сбережений. Перевод денег за календарный год совершается до 31 марта следующего. Механизма обратного возврата нет.

По сути, это означает, что государство стимулирует граждан к самостоятельному формированию своей пенсии, причем заранее, утверждает руководитель аналитического департамента АMarkets Артем Деев.

Для этого предлагается ряд стимулов. Первый - государство будет софинансировать до 36 тыс. рублей в год в течение трех лет после вступления в программу. На господдержку смогут рассчитывать те, кто будет делать ежегодные взносы по договору долгосрочных сбережений в сумме не менее 2 тыс. рублей. Второй - возможен налоговый вычет на сумму до 400 тыс. рублей в год, а средства граждан будут застрахованы на 2,8 млн рублей. И третий - доступно досрочное снятие пенсионных накоплений в случае сложной жизненной ситуации, - перечисляет он.

Согласно новым правилам, участвовать в программе могут граждане с 18 лет, средства пенсионных накоплений будут размещаться в НПФ в инструментах с низкими рисками (контролировать этот процесс будет ЦБ). Таким образом, с января 2024 года россияне, участвующие в программе, смогут получить сумму пенсии больше за счет многолетних вложений своих средств в НПФ.

Кроме того, государство гарантирует частичное софинансирование, то есть будет добавлять таким участникам средства из бюджета, причем ежегодно, - добавляет Артем Деев.

Пенсия становится не столько функцией государства, сколько самих граждан. Если накопления в течение трудовой деятельности отдаются в НПФ под процент, к окончанию трудовой деятельности сумма может значительно вырасти по сравнению с обычной пенсией, - говорит эксперт.

Фактически государство толкает граждан делать сбережения на старость собственными силами - но тема эта крайне неоднозначная, оценивает законопроект руководитель департамента продаж и клиентской поддержки «Альфа-Форекс» Александр Шнейдерман.

Текущий уровень финансовой грамотности населения, особенно старшего возраста, вызывает опасения. Насколько адекватно среднестатистический россиянин в состоянии распорядиться своими накоплениями так, чтобы на выходе получить безбедную старость, - большой вопрос, - говорит он.

**Сопутствующие условия**

Для успеха предлагаемого инвестиционного продукта нужна реализация политики сильно-го рубля, на фоне которой инфляция и падение стоимости российской валюты к мировым будут давать заметный и эффективный результат от инвестиций в консервативные государственные финансовые инструменты, полагает экономист, директор по коммуникациям BitRiver Андрей Лобода.

По его словам, пенсионеры, как правило, не так продвинуты в области финансовой грамотности. «Но то, что инвестирование в российские активы будет идти под тщательным присмотром Банка России, обнулили все риски. Средства будут вкладываться только в ОФЗ, корпоративные облигации российских компаний, первоклассные ценные бумаги - говорит он.

Эксперты отметили позитивный международный опыт использования средств неработающих пожилых людей в инвестиционных программах, которые курируют крупнейшие государственные и негосударственные фонды в таких странах, как Германия, Норвегия, и ряде других высокоразвитых экономик мира.

По мнению Андрея Лободы, средний размер пенсий в России сегодня едва превышает 20 тыс. рублей, между тем как справедливый минимальный размер - 50 тыс. рублей. «Если хотя бы 2-3% пенсионеров откликнется на программу долгосрочных сбережений в ближайший год - это будет уже успех», - подчеркнул эксперт.

**Вопрос национальной безопасности**

Пенсионеры и предпенсионеры - одни из наименее защищенных групп населения с точки зрения кибербезопасности и информационной гигиены. Они крайне подвержены стороннему влиянию, несмотря на постоянное информирование о новых способах обмана, связанных со «звонками из Центробанка, Следственного комитета и полиции» и ущербе на миллионы рублей, говорит о дополнительных рисках управляющий партнер аналитического агентства «ВМТ Консалт» Екатерина Косарева. «Отдельные опасения вызывает возможность единовременного снятия денег в форс-мажорной ситуации», - отмечает эксперт.

По ее мнению, помимо закона и внедрения механизма перевода средств необходимо поставить на поток оповещение граждан - четкое и понятное, а также не допустить утечки персональных данных воспользовавшихся переводом пенсионных средств в долгосрочные сбережения.

«Известия».

● **Актуально****ММУП «Коммунальник» информирует**

Межпоселенческое муниципальное унитарное предприятие «Коммунальник» раскрывает информацию об установлении льготных тарифов на электрическую энергию на 2024 год

В соответствии с Постановлением Комитета по ценам и тарифам Правительства Хабаровского края от 29.11.2023 г. № 39/11 установлены на 2024 год льготные тарифы на электрическую энергию для потребителей ММУП «Коммунальник», имеющих право на льготные тарифы в соответствии с положениями Закона Хабаровского края от 11.03.2015 г. № 41 «О предоставлении льгот по оплате за тепловую и электрическую энергию (мощность) для отдельных категорий потребителей», с календарной разбивкой в размере:

с 01.01.2024 г. по 30.06.2024 г. - 3,88 руб./кВт. ч без учета НДС;

с 01.07.2024 г. по 31.12.2024 г. - 4,22 руб./кВт. ч без учета НДС.

● **Профилактика****Пусть новогодние праздники будут безопасными**

До наступления нового года осталось совсем немного времени. Люди постепенно погружаются в праздничную атмосферу, украшая свой дом гирляндами и новогодними украшениями. Уважаемые жители Аяно-Майского района! Для того, чтобы новогодние и рождественские праздники прошли без происшествий, соблюдайте правила пожарной безопасности!

Меры безопасности при использовании пиротехники просты: не покупайте пиротехнические изделия с рук в местах несанкционированной торговли! Закон разрешает торговать ими только в магазинах, отделах (секциях), павильонах и киосках, обеспечивающих сохранность продукции, исключающих попадание на нее прямых солнечных лучей и атмосферных осадков. Не приобретайте деформированные, с нарушенной упаковкой, без инструкции изделия. Вся пиротехника должна иметь маркировочные обозначения на русском языке четким и хорошо различимым шрифтом, на каждом изделии должен быть сертификационный знак. Перед использованием необходимо тщательно изучить инструкцию.

Запрещено устраивать салюты вблизи легковоспламеняющихся предметов, под низкими навесами, линиями электропередачи и кронами деревьев; носить пиротехнику в карманах; использовать ее при сильном ветре; находиться от зажженных пиротехнических изделий нужно на расстоянии от 5 до 30 метров (зависит от класса опасности); направлять фейерверки при запуске на людей; использовать их, если они дооснащены или у них истек срок годности; использовать их лицам в нетрезвом состоянии, лицам моложе 18 лет в отсутствие взрослых, использовать несработавшую пиротехнику повторно.

Не рекомендуется при праздновании Нового года использовать взрывающиеся хлопушки, зажигать на елках свечи, украшать их игрушками из легковоспламеняющихся материалов. Не оставляйте без присмотра включенные электроприборы. Используя электрогирлянду, помните: она должна быть заводского производства, с сертификатом, с последовательным включением лампочек с напряжением до 12 Вольт и мощностью не более 25 Вт, без самодельных скруток. Елочку установите так, чтобы ветви не касались стен, потолка, чтобы она собой не загромождала проход. Живую елочку лучше всего установить в ведро с мокрым песком. Если вы устанавливаете искусственную ель, то помните, что она весьма пожароопасна. При горении полимеров выделяются токсичные ядовитые вещества, вредные для здоровья. Поэтому, если такая ель загорится, тушить ее лучше всего огнетушителем или набросить на нее плотное покрывало. Но если с пожаром не удалось справиться в течение 30-40 секунд, покиньте помещение.

Скоро у наших детей начнутся новогодние каникулы. Руководителям образовательных учреждений, а также родителям настоятельно рекомендуется провести беседы с детьми, напомнить о необходимости соблюдения правил пожарной безопасности во время празднования новогодних мероприятий и в быту, а также о недопустимости самостоятельного, без участия взрослых, использования пиротехнических изделий. Малолетних детей оставлять одних у новогодней елки с включенной иллюминацией взрослым не стоит.

На праздничные и выходные дни руководители организаций и учреждений должны обеспечить безопасность своих объектов и помещений. Проведение мероприятий с использованием открытого огня в помещениях школ и других объектов с массовым пребыванием людей запрещено. В помещении, где установлена елка для детского праздника, должно быть не менее двух эвакуационных выходов, на окнах не должно быть глухих решеток, с персоналом должен быть проведен противопожарный инструктаж, должны иметься в наличии исправные электрические фонари и огнетушители.

При первых признаках начинающегося пожара немедленно звоните по телефонам в с. Аян: 21-5-26 или 101, с мобильного - 101 или 112, в с. Нелькан: 22-1-00, с мобильного - 101 или 112. Желаем вам безопасного и нескудного праздника!

С.В. Амосов,

заместитель начальника 71 ПЧ 4 ОПС Хабаровского края.

● **Безопасность****Правила поведения на льду**

Уважаемые жители! Будьте осторожны на водоемах зимой! Несоблюдение правил безопасности на водных объектах в осенне-зимний период часто становится причиной гибели и травматизма людей.

Лед до наступления устойчивых морозов непрочен. Скрепленный вечерним или ночным холодом, он еще способен выдерживать небольшую нагрузку, но днем, быстро нагреваясь от просачивающейся талой воды, становится пористым и очень слабым, хотя и сохраняет толщину. Основным условием безопасного пребывания человека на льду является соответствие толщины льда прилегаемой нагрузке.

Безопасная толщина льда:

- для одного человека - не менее 7 см;
- для сооружения катка - не менее 12 см;
- для совершения пешей переправы - не менее 15 см;
- для проезда автомобилей - не менее 30 см.

Время безопасного пребывания человека в воде:

- при температуре воды 24°C время безопасного пребывания 7-9 часов,
- при температуре воды 5-15°C - от 3,5 до 4,5 часа;
- температура воды 2-3°C оказывается смертельной для человека через 10-15 мин.;
- при температуре воды минус 2°C - смерть может наступить через 5-8 мин.

Правила поведения на льду

1. Нельзя выходить на лед в темное время суток и при плохой видимости (туман, снегопад, дождь).

2. При переходе через реку пользуйтесь ледовыми переправами.

3. Нельзя проверять прочность льда ударом ноги. Если после первого сильного удара поленом или лыжной палкой покажется хоть немного воды, - это означает, что лед тонкий, по нему ходить нельзя. В этом случае следует немедленно отойти по своему же следу к берегу, скользящими шагами, не отрывая ног ото льда и расставив их на ширину плеч, чтобы нагрузка распределялась на большую площадь. Точно так же поступают при предостерегающем потрескивании льда и образовании в нем трещин.

4. При вынужденном переходе водоема безопаснее всего придерживаться проторенных троп или идти по уже проложенной лыжне. Но если их нет, то перед спуском на лед нужно внимательно осмотреться и наметить предстоящий маршрут.

5. При переходе водоема группой необходимо соблюдать расстояние друг от друга (5-6 м).

6. Замерзшую реку (озеро) лучше перейти на лыжах, при этом крепления лыж расстегните, чтобы при необходимости быстро их сбросить; лыжные палки держите в руках, не накидывая петли на кисти рук, чтобы в случае опасности сразу их отбросить.

7. Если есть рюкзак, повесьте его на одно плечо, это позволит легко освободиться от груза в случае, если лед под вами провалится.

8. На замерзший водоем необходимо брать с собой прочный шнур длиной 20-25 метров с большой глухой петлей на конце и грузом. Груз поможет забросить шнур к провалившемуся в воду товарищу; петля нужна для того, чтобы пострадавший мог надежнее держаться, продев ее подмышками.

9. Не стоит отпускать детей на лед (на рыбалку, катание на лыжах и коньках) без присмотра.

10. Одна из самых частых причин трагедий на водоемах - алкогольное опьянение. Пьяные люди неадекватно реагируют на опасность и в случае чрезвычайной ситуации становятся беспомощными.

Отдел ГОЧС района.

Мнения авторов публикаций не обязательно отражают точку зрения редакции. Редакция за содержание рекламы и объявлений ответственности не несет.

Учредители: администрация Аяно-Майского муниципального района, комитет по информационной политике и массовым коммуникациям правительства Хабаровского края

Главный редактор Д.В. Красько

Газета выходит один раз в неделю, по средам. Подписной индекс 54544

Адрес редакции, издателя и типографии: 682571, с. Аян, ул. Советская, 6. Тел.: 8 (42147) 2-11-81, факс 2-12-68

Адрес электронной почты: zvezdasevera@list.ru

Тираж 220 экз.

Газета подписана в печать по графику - в 14.00, факт. - в 14.00

Заказ № 60

Отпечатано в муниципальном автономном учреждении «Редакция газеты «Звезда Севера»